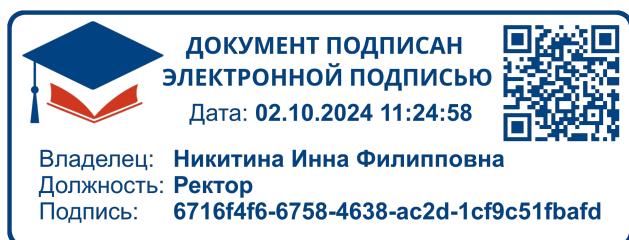


Автономная некоммерческая организация высшего и профессионального образования  
**«ПРИКАМСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»**  
**(АНО ВПО «ПСИ»)**



Приложение № 1  
к Рабочей программе дисциплины  
«Коммуникативный тренинг»

**УТВЕРЖДЕН**

Ученым советом АНО ВПО «ПСИ»  
(протокол от 30.05.2024 № 03)  
с изменениями, утвержденными  
Ученым советом АНО ВПО «ПСИ»  
(протокол от 26.09.2024 № 05)  
Председатель Ученого совета,  
ректор

\_\_\_\_\_ И.Ф. Никитина

## **ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ**

### **Рабочей программы дисциплины**

### **«Коммуникативный тренинг»**

Направление подготовки 37.03.01 Психология

Профиль – социальная психология

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная, очно-заочная

Пермь 2024

## 1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Фонд оценочных материалов является составной частью рабочей программы дисциплины «Коммуникативный тренинг», сформирован для аттестации обучающихся Института в целях определения результатов освоения ими дисциплины и уровня сформированности компетенций, предусмотренных рабочей программой дисциплины (представлены в таблице 1).

Оценочные материалы, составляющие настоящий фонд, используются при проведении оценочных процедур: промежуточной аттестации, форма которой установлена рабочей программой дисциплины.

## 2. ТЕМАТИКА ДИСЦИПЛИНЫ И ПРИМЕНЯЕМЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Разделы и (или) темы дисциплины, а также перечень оценочных материалов, применяемых в процедурах текущего контроля и промежуточной аттестации, представлены в таблице 1.

Таблица 1. Оценочные материалы, применяемые в процедурах текущего контроля и промежуточной аттестации

Наименование разделов и (или) тем дисциплины	Наименование оценочного материала, применяемого в процедуре текущего контроля (в т.ч. СРО)	Форма промежуточной аттестации/ наименование оценочного материала, применяемого в процедуре промежуточной аттестации
<p><b>Раздел 1. Введение в теорию коммуникативного тренинга.</b></p> <p>Тема 1. Тренинг в системе методов практической психологии.</p> <p>Тема 2. Цели и условия проведения коммуникативного тренинга.</p> <p>Тема 3. Структура и подготовка тренинга.</p> <p>Тема 4. Сущность тренинговых методов.</p> <p><b>Раздел 2. Тренер как главное звено тренинга.</b></p> <p>Тема 5. Тренер, его особенности и личностно-профессиональные качества, необходимые для проведения тренинга.</p> <p>Тема 6. Трудности тренера.</p>	выполнение практических заданий, конспект лекций по всем темам курса, гlosсарий по темам курса, дискуссия по вопросам темы	зачет

Наименование разделов и (или) тем дисциплины	Наименование оценочного материала, применяемого в процедуре текущего контроля (в т.ч. СРО)	Форма промежуточной аттестации/ наименование оценочного материала, применяемого в процедуре промежуточной аттестации
<p><b>Раздел 3. Понятие тренинговых групп.</b>  <b>Групповая динамика. Правила работы в группе.</b>          Тема 7. Тренинговая группа как основной инструментарий тренера.          Тема 8. Групповая динамика тренинговой группы.</p> <p><b>Раздел 4. Основные направления коммуникативного тренинга.</b>          Тема 9. Социально-психологический тренинг М.Форверг          Тема 10. Тренинг личностного роста. К. Родерс.          Тема 11. Т-группы К. Левин.          Тема 13. Психодрама. Я. Морено</p>		

### 3. ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЕЙ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Результатом освоения дисциплины является установление одного из уровней сформированности компетенций: продвинутый, базовый, пороговый, допороговый (таблица 2). При демонстрации обучающимся указанных уровней сформированности компетенций (таблица 3) выставлена оценка «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

**Таблица 2. Показатели и критерии уровней сформированности компетенций**

<b>ОПК-7.</b> Способен поддерживать уровень профессиональной компетенции, в том числе за счет понимания и готовности работать под супервизией. <b>ОПК-7.1</b> знает основные задачи и принципы психологического просвещения. <b>ОПК-7.2</b> умеет оценивать потребности и запросы целевой аудитории в психологических знаниях и услугах. <b>ОПК-7.3</b> владеет приемами стимулирования интереса аудитории к психологическим знаниям, практике и услугам.	
<b>Допороговый уровень</b>	обучающийся не знает и не понимает: основные задачи и принципы психологического просвещения; не умеет оценивать потребности и запросы целевой аудитории в психологических знаниях и услугах; не владеет приемами стимулирования интереса аудитории к психологическим знаниям, практике и услугам.
<b>Пороговый уровень</b>	обучающийся с существенными ошибками знает: основные задачи и принципы психологического просвещения; слабо умеет оценивать потребности и запросы целевой аудитории в психологических знаниях и услугах; плохо владеет приемами стимулирования интереса аудитории к психологическим знаниям, практике и услугам.
<b>Базовый уровень</b>	обучающийся с не существенными ошибками знает: основные задачи и принципы психологического просвещения; не всегда точно умеет оценивать потребности и запросы целевой аудитории в психологических знаниях и услугах; с ошибками владеет приемами стимулирования интереса аудитории к психологическим знаниям, практике и услугам.
<b>Продвинутый уровень</b>	обучающийся безошибочно знает и понимает: основные задачи и принципы психологического просвещения; умеет оценивать потребности и запросы целевой аудитории в психологических знаниях и услугах; в полной мере владеет приемами стимулирования интереса аудитории к психологическим знаниям, практике и услугам.
<b>ПК-5</b> Способен осуществлять просветительскую деятельность населения, в том числе, и работников социальной сферы, с целью повышения психологической компетентности, психологической культуры общества. <b>ПК-5.1</b> обучающийся знает задачи, проблемы, принципы, формы, приемы и методы психологического просвещения национальные и региональные особенности быта и семейного воспитания задачи, решаемые конкретными органами и организациями социальной сферы. <b>ПК-5.2</b> обучающийся умеет выявлять и оценивать потребности потенциальной аудитории; анализировать обращения и запросы населения, органов социальной сферы осуществлять продуктивное взаимодействие с различными категориями субъектов социальной сферы. <b>ПК-5.3.</b> обучающийся может использовать современные методы, формы и средства, в том числе и активные в просветительской деятельности грамотно и доступно излагать информацию любым слоям населения. <b>ПК-5.4</b> обучающийся владеет умениями пропаганды психологических знаний, активными методами социально-психологического обучения в процессе просвещения населения,	

современными технологиями работы с информацией, сетевыми ресурсами	
Допороговой уровень	обучающийся не знает и не понимает: задачи, проблемы, принципы, формы, приемы и методы психологического просвещения национальные и региональные особенности быта и семейного воспитания задачи, решаемые конкретными органами и организациями социальной сферы; не умеет выявлять и оценивать потребности потенциальной аудитории; анализировать обращения и запросы населения, органов социальной сферы осуществлять продуктивное взаимодействие с различными категориями субъектов социальной сферы; не может использовать современные методы, формы и средства, в том числе и активные в просветительской деятельности грамотно и доступно излагать информацию любым слоям населения; не владеет умениями пропаганды психологических знаний, активными методами социально-психологического обучения в процессе просвещения населения, современными технологиями работы с информацией, сетевыми ресурсами.
Пороговый уровень	обучающийся с существенными ошибками знает задачи, проблемы, принципы, формы, приемы и методы психологического просвещения национальные и региональные особенности быта и семейного воспитания задачи, решаемые конкретными органами и организациями социальной сферы; слабо умеет выявлять и оценивать потребности потенциальной аудитории; анализировать обращения и запросы населения, органов социальной сферы осуществлять продуктивное взаимодействие с различными категориями субъектов социальной сферы; не достаточно использует современные методы, формы и средства, в том числе и активные в просветительской деятельности грамотно и доступно излагать информацию любым слоям населения; с ошибками владеет умениями пропаганды психологических знаний, активными методами социально-психологического обучения в процессе просвещения населения, современными технологиями работы с информацией, сетевыми ресурсами
Базовый уровень	<p>Обучающийся с незначительными ошибками знает задачи, проблемы, принципы, формы, приемы и методы психологического просвещения национальные и региональные особенности быта и семейного воспитания задачи, решаемые конкретными органами и организациями социальной сферы.</p> <p>Не всегда точно умеет выявлять и оценивать потребности потенциальной аудитории; анализировать обращения и запросы населения, органов социальной сферы осуществлять продуктивное взаимодействие с различными категориями субъектов социальной сферы.</p> <p>Может, не полном объеме, использовать современные методы, формы и средства, в том числе и активные в просветительской деятельности грамотно и доступно излагать информацию любым слоям населения.</p> <p>С незначительными ошибками владеет умениями пропаганды психологических знаний, активными методами социально-психологического обучения в процессе просвещения населения, современными технологиями работы с информацией, сетевыми ресурсами</p>
Продвинутый уровень	Обучающийся отлично знать задачи, проблемы, принципы, формы, приемы и методы психологического просвещения национальные и

	<p>региональные особенности быта и семейного воспитания задачи, решаемые конкретными органами и организациями социальной сферы. Хорошо умеет выявлять и оценивать потребности потенциальной аудитории; анализировать обращения и запросы населения, органов социальной сферы осуществлять продуктивное взаимодействие с различными категориями субъектов социальной сферы.</p> <p>В полном объеме может использовать современные методы, формы и средства, в том числе и активные в просветительской деятельности грамотно и доступно излагать информацию любым слоям населения.</p> <p>Владеет умениями пропаганды психологических знаний, активными методами социально-психологического обучения в процессе просвещения населения, современными технологиями работы с информацией, сетевыми ресурсами.</p>
--	--

Таблица 3. Соответствие уровней освоения компетенций оценкам

Уровень освоения компетенций	Оценка уровня подготовки	Верbalный аналог
Допороговой уровень	2	неудовлетворительно (не зачет)
Пороговый уровень	3	удовлетворительно (зачет)
Базовый уровень	4	хорошо (зачет)
Продвинутый уровень	5	отлично (зачет)

#### **Критерии оценки по результатам проведения зачета:**

**оценка «зачтено»:** обучающийся демонстрирует всестороннее, систематическое и глубокое знание материала, свободно выполняет задания, предусмотренные программой дисциплины, усвоивший основную и дополнительную литературу. Обучающийся выполняет задания, предусмотренные программой дисциплины, на уровне не ниже порогового;

**оценка «не засчитано»:** обучающийся демонстрирует незнание материала, не выполняет задания, предусмотренные программой дисциплины. Обучающийся не выполняет задания, предусмотренные программой дисциплины, на уровне ниже порогового. Дальнейшее освоение ОПОП невозможно без дополнительного изучения материала и подготовки к зачету.

## **4. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

### **4.1. Оценочные материалы, применяемые в процедуре текущего контроля, промежуточной аттестации, критерии оценки**

Оценка результатов обучения по дисциплине осуществляется в соответствии с Положением о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся.

По дисциплине «Коммуникативный тренинг» предусмотрены следующие виды контроля:

-Текущий контроль успеваемости по дисциплине регулярно осуществляется преподавателем в процессе проведения теоретических и практических занятий с помощью следующих оценочных средств: выполнение практических заданий, конспект лекций по всем темам курса, глоссарий по темам курса, дискуссия по вопросам темы.

-Промежуточная аттестация осуществляется по завершению периода обучения с целью определения степени достижения запланированных результатов обучения по дисциплине в форме зачета.

Срок проведения устанавливается по расписанию занятий, оценка успеваемости заносятся в ведомость и в электронное портфолио обучающегося.

Обучающиеся, не прошедшие промежуточную аттестацию по утвержденному расписанию, должны ликвидировать возникшую академическую задолженность в установленном порядке.

Форма проведения всех видов контроля успеваемости для лиц с инвалидностью и ОВЗ устанавливается с учетом их индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т. п.). При необходимости лицам с инвалидностью и ОВЗ предоставляется дополнительное время для подготовки ответа или выполнения задания.

### **ОПК-7. Способен поддерживать уровень профессиональной компетенции, в том числе за счет понимания и готовности работать под супервизией**

1. Если целью тренинга является, прежде всего, передача психологических знаний, а также развитие некоторых умений и навыков, то тренинг определяется как:

А. форма дрессуры

Б. тренировка

**В. форма активного обучения**

Г. метод создания условий для самораскрытия его участников

2. Групповая форма работы, способствующая личностному росту участников, называется

А. Тренинг сензитивности

Б. Бизнес-тренинг

В. Тренинг коммуникативной компетентности

**Г. Тренинг личностного роста**

3. В задачи тренинга личностного роста НЕ входит

А. Развитие адекватного понимания самого себя

Б. Развитие гуманистического отношения к другим людям

В. Развитие эмоциональной устойчивости в сложных жизненных ситуациях

**Г. Развитие мышления**

4. Т-группы определяются как

А. Тренинг развития жизненных умений

**Б. Тренинг развития личности в межличностном пространстве**

В. Тренинг решения личностных проблем

Г. Тренинг свободного самоопределения группы

5. К понятию групповой сплоченности НЕ относится:

А. Привлекательность группы для ее членов

Б. Показатель эффективности психологической работы

**В. Индивидуальная работа с психологом-консультантом**

Г. Отношение к группе

**ПК-5 Способен осуществлять просветительскую деятельность населения, в том числе, и работников социальной сферы, с целью повышения психологической компетентности, психологической культуры общества.**

1. «Группы встреч» связаны с именем

**А. К. Роджерса**

Б. А. Маслоу

В. З. Фрейда

Г. К. Юнга

2. К правилам работы группы НЕ относится

А. Конфиденциальность

**Б. Оценочность**

В. Активное участие

Г. Принцип «здесь и сейчас»

3. Учение о групповой динамике принадлежит

А. З. Фрейду

Б. К. Юнгу

**В. К. Левину**

Г. Э. Берну

4. Тренинг, в котором жесткими манипулятивными приемами при помощи положительного подкрепления формируются нужные модели поведения, а при помощи отрицательного подкрепления «стираются» вредные, ненужные, по мнению ведущего; относится к парадигме

А. Тренинг как метод активного обучения

Б. Тренинг как тренировка

**В. Тренинг как форма дрессуры**

Г. Тренинг как развитие субъектности

5. Понятие «личностного роста» появляется в

**А. Гуманистической психологии**

Б. Психодиагностике

В. Гештальт- психологии

Г. Экзистенциальной психологии

**Критерии оценки результатов тестирования**

менее 55% правильных ответов – неудовлетворительно (не засчитано)

55 – 74% правильных ответов – удовлетворительно (засчитано)

75 – 94 % правильных ответов – хорошо (засчитано)

95 – 100% правильных ответов – отлично (засчитано)

## **4.2. Самостоятельная работа обучающегося**

**Таблица 4. Перечень вопросов и заданий для самостоятельной работы**

Наименование разделов и (или) тем дисциплины	Наименование оценочного материала
Раздел 1. Введение в теорию коммуникативного тренинга.	выполнение практических заданий, конспект лекций по всем темам курса, глоссарий по темам курса, дискуссия по вопросам темы
Раздел 2. Организационно-методические аспекты проведения тренинга.	
Раздел 3. Тренер как главное звено тренинга	

